

Kędzierzyn-Koźle, 17.04.2024 r.

Do **15 sierpnia 2024 roku** organizacje pozarządowe, które pracują z dziećmi, muszą wdrożyć **standardy ich ochrony**. To nowy obowiązek wynikający z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. *o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich* (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1304, 1606), dalej *Ustawa*. Powyższe zmiany weszły w życie 15 lutego 2024 r. W ustawie wprowadzono szereg zmian, które dotyczą osób zatrudnionych lub nowo zatrudnianych w organizacjach pozarządowych, wolontariuszy, praktykantów i innych osób dopuszczonych do pracy z dziećmi i młodzieżą.

Standardy i inne przepisy wprowadzone nowelizacją *Ustawy* będą dotyczyły organizacji, które swoje działania kierują do dzieci i młodzieży (małoletnich), także w sytuacjach, **kiedy małoletni nie są głównym odbiorcą tych działań, ale jedną z wielu grup, dla których organizacja ma ofertę.**

Podmioty, które mają stosować przepisy ww. ustawy zostały wymienione w m.in. art. 22b, w rozdziale 3 *Ustawy*: „Obowiązki pracodawców i innych organizatorów w zakresie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi oraz osób zatrudnianych i dopuszczanych do takiej działalności”.

#### **Nowe obowiązki w skrócie:**

1. Należy sprawdzać wszystkie osoby pracujące z małoletnimi w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym oraz uzyskać od tych osób zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego.
2. Należy wprowadzić **standardy ochrony dzieci przed krzywdzeniem**, tj. opracować, zatwierdzić i stosować określone zalecenia i procedury.

#### **Odpowiedzialność karna**

Ustawa przewiduje następujące kary:

1. Niesprawdzenie personelu w Rejestrze – kara aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie niższej niż 1000 zł i 10 000 zł na Fundusz Sprawiedliwości;
2. Świadome dopuszczenie do pracy osoby umieszczonej w Rejestrze lub karnym – kara aresztu, ograniczenia wolności albo grzywny nie mniejszej niż 1000 zł;
3. Świadome dopuszczenie do pracy z zakazem zajmowania stanowisk, podejmowania działalności, wykonywania określonych zawodów – kara pozbawienia wolności od 3 miesięcy do 5 lat, 30 000 zł na rzecz Funduszu Sprawiedliwości;
4. Brak standardów – kara grzywny do 250 zł albo kara nagany;
5. Ponowny brak standardów – kara grzywny nie niższa niż 1000 zł i do 10 000 zł na Fundusz Sprawiedliwości.

#### **Uprawnienia kontrolne**

Zgodnie z nowymi przepisami *Ustawy*:

„Art. 22x. 1. Wójt, burmistrz, prezydent miasta, starosta oraz marszałek województwa sprawują kontrolę wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 21 i art. 22b, w zakresie objętym właściwością rzeczową i miejscową tych organów.

2. Organy, o których mowa w ust. 1, mogą upoważnić do wykonywania funkcji kontrolnych pracowników podległych im urzędów marszałkowskich, powiatowych, miejskich lub gminnych lub funkcjonariuszy straży gminnych.

## NOWY OBOWIĄZEK DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

3. Podmiotem uprawnionym do kontroli wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 21 i art. 22b, w zakresie swojej właściwości rzeczowej i miejscowej jest organ prowadzący jednostkę systemu oświaty, o której mowa w art. 2 pkt 1–8 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, lub organ sprawujący nadzór pedagogiczny nad taką jednostką, organ zarządzający lub nadzorujący inną placówkę lub prowadzenie działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Art. 22y. 1. Państwowa Inspekcja Pracy w zakresie swojej właściwości jest uprawniona do kontroli wykonywania przez pracodawcę obowiązku, o którym mowa w art. 21 ust. 2.

2. W razie stwierdzenia naruszenia wykonywania przez pracodawcę obowiązku, o którym mowa w art. 21 ust. 2, Państwowa Inspekcja Pracy niezwłocznie powiadamia o tym Policję lub prokuratora.

Art. 22z. 1. Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia w zakresie swojej właściwości jest uprawniony do kontroli wykonywania przez pracodawcę lub organizatora działalności obowiązku, o którym mowa w art. 21 ust. 2, oraz obowiązku wprowadzenia standardów.

2. W razie stwierdzenia naruszenia wykonywania przez pracodawcę lub organizatora działalności obowiązku, o którym mowa w art. 21 ust. 2, lub obowiązku wprowadzenia standardów pracownicy Narodowego Funduszu Zdrowia przeprowadzający kontrolę niezwłocznie powiadamiają o tym Policję lub prokuratora."

Warto zapoznać się z przygotowanym przez PORADNIK.NGO.PL opracowaniem:

<https://publicystyka.ngo.pl/wprowadzenie-standardow-ochrony-maloletnich-w-ngo>

Temat szerzej omówiony jest w webinarium „Standardy ochrony małoletnich”, zrealizowanym przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w ramach projektu "Fimango – zarządzanie finansami w organizacjach pozarządowych":

<https://www.youtube.com/watch?v=pRtdTgyR7XM&t=8s> - Standardy ochrony małoletnich - Arkadiusz Kłós.

RADCA PRAWNY  
Marek Hara  
OP-896

Silianne Świątkowska